



« La forêt nous rend service, rendons le lui »

Envol vert est une association de protection de la forêt et de la biodiversité qui souhaite reconnecter l'homme avec son environnement et aider les populations locales à vivre dans un environnement plus sain et générateur de ressources. Pour cela elle soutient des petits projets issus d'initiatives locales en France et en Amérique Latine : réserve de forêt primaire, suivi scientifique, alternative à la déforestation, reboisement. Son fil conducteur « La forêt nous rend service, rendons le lui » engage particuliers et entreprises à s'investir à ses côtés pour cette noble cause. <http://envol-vert.org>

Dans le cadre de notre développement nous recherchons un/une :

Chargé(e) de missions Ressources Humaines

Type de contrat : Bénévole

Localisation : Poste basé à Paris de préférence (autres candidatures seront étudiées)

Réalisation des missions depuis votre domicile

Disponibilité : Temps partiel – 10 à 20 heures par mois – de préférence réparties quotidiennement

POSTE :

Rattaché(e) à la coordinatrice de l'association, dans un contexte d'accroissement de l'association, vous contribuez au développement des Ressources Humaines, à travers plusieurs types de missions.

Recrutement :

- S'assurer de la mise à jour du plan de recrutement, en lien avec les responsables de Pôle,
- Rédiger et publier les annonces (mise à jour des plate-formes et développement des partenariats avec les écoles),
- Gérer les candidatures (boîte mail DRH et enregistrement des candidatures dans les tableaux de suivi),
- Assurer la pré-sélection des candidatures,
- *Réaliser, dans certains cas, et si possible, les entretiens de recrutement.*

Accueil et intégration des nouveaux bénévoles et volontaires :

- En lien avec l'équipe « Vie associative », s'assurer de la bonne intégration des nouveaux bénévoles France, et notamment la bonne définition des profils de poste, l'accueil, etc.,
- En lien avec les coordinateurs de projet et l'équipe « Vie associative », assurer l'arrivée du nouveau volontaire de terrain, notamment convention, assurance, information logistique, plan de travail.

Projets Ressources Humaines transversaux :

- En lien avec l'équipe « Vie associative », participer à la création et la mise en place d'outils d'intégration, fidélisation, valorisation, des bénévoles et volontaires au sein de l'association. Par exemple : livret d'accueil, passeport bénévolat, procédure d'intégration etc.,
- Rechercher des informations pour mettre en œuvre le Service Civique International au sein de l'association,
- Participer à la gestion de la formation pour les bénévoles (actions ponctuelles) : recherche des formations, information aux bénévoles, suivi des stages effectués...
- Participer à la gestion de l'emploi CAE de l'association

PROFIL DU CANDIDAT :



« La forêt nous rend service, rendons le lui »

De formation Bac +3/5 en ressources humaines ou équivalent, vous possédez une expérience significative en recrutement, RH, gestion de personnel. Goût pour le secteur associatif. Qualités relationnelles importantes, vous savez mettre les gens à l'aise. Vous êtes autonome et rigoureux, avec un esprit d'initiative. La maîtrise de l'espagnol sera un plus.

POSTULER

Nous recherchons plusieurs bénévoles pour assurer ces missions, qui seront à répartir. L'un des bénévoles aura la responsabilité de la coordination de l'équipe RH.

Adresser CV et lettre de motivation à drh@envol-vert.org en précisant la référence « Responsable recrutement » dans l'objet.